



# แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยวิธีการเรียน E-learning

ชื่อ นายอดิษฐ์ ทอชมระดมย์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์

สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย) .....

หัวข้อเรื่อง.....MS๐๕ : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ดีมาก ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำมาใช้ในทบทวนที่บุคลากรในทีมของตนอยู่</p> <p>ร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นายอดิษฐ์ ทอชมระดมย์ )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....  
ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)

แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยวิธีการเรียน E-learning

ชื่อ.....ทองอ้อม อธิกุล..... ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล  
 สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย).....กลุ่มงานควบคุมและส่งเสริมสุขภาพสัตว์ สังกัดงานส่งเสริมสุขภาพสัตว์  
 หัวข้อเรื่อง.....MS๐๕ : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ดีมาก ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีน</u> <u>จังหวัดเพชรบูรณ์ 190/2565</u> <u>การเกิดมลพิษในสัตว์ปีก</u> <u>เกษตรกรรม</u> <u>สุขภาพสัตว์ปีก</u>	<u>เหมาะสมตามนี้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....เผยแพร่ให้กับผู้ร่วมงาน
- ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....[Signature]  
 ( นายสุชาติ มุลสวัสดิ์ )  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[Signature]  
 ( นายสุชาติ มุลสวัสดิ์ )  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)

# แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยวิธีการเรียน E-Learning

ชื่อ..... พศ. กัญฉน์ แสนแก้ว ..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....  
สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย) ..... กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ.....  
หัวข้อเรื่อง.....MS๑๕ : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ดีมาก ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สื่อนำไปใช้ในกรปฏิบัติงานในหน่วยงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กัญฉน์ แสนแก้ว .....  
(นางสาวกัญฉน์ แสนแก้ว )  
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....  
( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....  
ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)

# แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยวิธีการเรียน E-Learning

ชื่อ นส. นวรัตน์ คันทน์ท้าว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหภาพ  
 สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์  
 หัวข้อเรื่อง.....MS๐๕ : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ดีมาก ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา ไปใช้ในหน่วยงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวนวรัตน์ คันทน์ท้าว )  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหภาพ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
 ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....  
 ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)

แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์  
รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ด้วยวิธีการเรียน E-learning

ชื่อ น.ร. วิจิตร ม่วง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตว  
สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์  
หัวข้อเรื่อง.....MS๐๕ : จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ดีมาก ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กรมส่งเสริมการเกษตร: กรมส่งเสริมการเกษตร เป็นศูนย์รวม</u> <u>ศูนย์มีเจ้าหน้าที่ประจำ อำเภอ ๑๒๕๖๓๓ มีประกันสุขภาพ</u> <u>ขอ: เป็นที่ปรึกษา</u>	<u>เหมาะสมตามนี้</u>
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นางสาววิจิตร ม่วง )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตว  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....  
ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)

แบบประเมินผลและติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยวิธีการเรียน E-learning

ชื่อ..... นายโชคอำนวย โทธีศรี..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

สังกัดหน่วยงาน (ส่วนฯ/ฝ่าย) ..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีเทพ..... จังหวัดเพชรบูรณ์.....

หัวข้อเรื่อง..... KDo๖ : วินัยและจรรยาข้าราชการ.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔= ค่อนข้าง ๕ = ดีมากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
...ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่มีการเรียกเก็บเงินจากเกษตรกร จึงทำให้เกษตรกรเห็นถึงความเที่ยงธรรมของเจ้าหน้าที่และเกิดความเชื่อมั่นในการทำงานขององค์กร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....



(นายโชคอำนวย โทธีศรี)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....



( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )

ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)