

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสมเพียร.....สิงห์โต.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับตน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
 ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สนับสนุนการกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....
 และด้านอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	คุறพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) - มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) - การใช้อินเตอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครูอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๔)		
	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	- สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่องานและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....2.....

(นางสมเพียร สิงห์โต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....จ.ส......

(นางสาวมนต์รัช ชูดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นางสมเพียร.....สิงห์โต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัย ร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจจากรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....๙.....

(นางสมเพียร สิงห์โต)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....ห.บ......

(นางสาวมนต์รัชฎา ชูดวง)

หน่ง....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสมเพชร.....สิงหน้า
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวมนตรี.....ชุดวงศ์
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวมนตรี.....ชุดวงศ์.....สิงหน้า

ดาวน์โหลด	เป้าหมายการพัฒนา (๙)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)	
			เดือน	ก.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ค.	ม.ย.	
ความต้องการและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	พ.ย.	ก.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำางานและสามารถใช้ชีวิตในยุคปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดยสื่อเลือกกรองนิสัย (E-learning)								
ทักษะในการบริหารงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	-มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานตามมาตรฐานขององค์กร บริหารทรัพยากรบุคุณ เพื่อประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อเลือกกรองนิสัย (E-learning)								

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวกรรณ์ โภษิตพล.....
 ตำแหน่ง..... พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับดัน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
 ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.... สนับสนุนการกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....
 และด้านอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	- มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	- การใช้อินเตอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจจาครักษอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MSo๔)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	- สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกรรณ์ โภษิตพล)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวมนต์รัชฎา ชูดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นางวราภรณ์....โฆษณา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัย ร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้ารูปแบบใหม่		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวราภรณ์ โฆษณา)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนรรดา ชูดวง)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่...../...../.....

เน้นพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกรรณ์ โนชิตาพศ.

.....ลงนาม _____ ๒๐๒๓-๒๔

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวมนต์รัจช์ ชุดวงศ์

.....ลงนาม _____

ความรู้ ทักษะ ความสามารถที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	๒.๓	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ความรู้ ทักษะ ^{คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา}	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต สามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับภาระงานและภาระในปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดยสื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างบูรณาการด้วย เป็นแบบอย่างต่อสั่งตามได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและการตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม
ทักษะ ^{ดิจิทัล (Digital)}	ความสามารถกับภาระงานทางเอกสารใช้คอมพิวเตอร์												นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
ทักษะ ^{ในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชน}	-มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารที่พยากรณ์มุขย์ ทำให้ออกคู่รับรองสบคความสำเร็จ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุทัย.....ทองประดับ.....
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
 ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....
 และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	-การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจจาครู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๔)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้และหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....

อุทัย

(นายอุทัย ทองประดับ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

J.W.

(นางสาวมนต์จิ ชูดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายอุทัย.....ทองประดับ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัย ร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายอุทัย ทองประดับ)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางสาวมนตรี ชูดวง)

ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอุทัย.....ทองประดับ

.....ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวนันทวิจ...ชุดวงศ์

.....ลงนาม

គារនឹង ឱកាស គាន់សម្រាក និង រូបការអនុវត្តន៍ (១)	បោមាយការដែលបានធ្វើ ឡើងនា (២)	វិវីការដែលបាន (៣)	ចំណេះគោលនយោបាយដែលបានធ្វើឡើង (៤)							អនុវត្តន៍ការប្រព័ន្ធឌីជីថល (៥)		
			នៅខែ	នៅខែ	ម.ក.	ក.ព.	វ.ក.	ន.ម.	ព.ក.			
គារនឹង ឱកាស គាន់សម្រាក និង រូបការអនុវត្តន៍ (១)	បោមាយការដែលបានធ្វើឡើងនា (២)	វិវីការដែលបាន (៣)	ចំណេះគោលនយោបាយដែលបានធ្វើឡើង (៤)	នៅខែ	នៅខែ	ម.ក.	ក.ព.	វ.ក.	ន.ម.	ព.ក.	ស.ក.	ក.យ.
គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ	-មិគានុវត្តន៍ប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែល ត្រូវបានបង្កើត សាមាន្តរដ្ឋាភិបាល និង បង្កើតផ្តល់នូវការងារការងារទីផ្សារ នៃ ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន	ការរឿយនាយក ឯក ទី សេវាធិភាគអនុវត្តន៍ (E-learning)	ការរឿយនាយក ឯក ទី	ក.យ.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	
គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ	-មិគានុវត្តន៍ប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែល ត្រូវបានបង្កើត សាមាន្តរដ្ឋាភិបាល និង បង្កើតផ្តល់នូវការងារការងារទីផ្សារ នៃ ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន	ការរឿយនាយក ឯក ទី សេវាធិភាគអនុវត្តន៍ (E-learning)	ការរឿយនាយក ឯក ទី	ក.យ.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	
គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រងការ	-មិគានុវត្តន៍ប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែល ត្រូវបានបង្កើត សាមាន្តរដ្ឋាភិបាល និង បង្កើតផ្តល់នូវការងារការងារទីផ្សារ នៃ ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន	ការរឿយនាយក ឯក ទី សេវាធិភាគអនុវត្តន៍ (E-learning)	ការរឿយនាយក ឯក ទី	ក.យ.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	ក.ក.	