

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพรรณ...ผากุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน โดยใช้..

ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานทางสัตวแพทย์ ชั้นสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและ.....

ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมข้าราชการและพนักงานในทีมให้พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ

เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์ และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	-การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๕)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธรรมบุญ ทองสุข)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพรรณ.....ผากุล.....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....ระดับ.....อาวุโส.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัยกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายธรรมมัญญ ทองสุข)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุพรรณ.....ฝาก.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายธรรมบุญ.....ทองสุข.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานและการใช้ชีวิต ใน ยุคปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														มีความรู้เกี่ยวกับกาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถ เป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหา ความเสียหายจากการใช้อินเทอร์เน็ตและการตกเป็น เหยื่อโลกออนไลน์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จ	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรินทร์.....มีจันทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....

และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	-การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๕)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรินทร์ มีจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรินทร์.....มีจันทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัยกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนรินทร์ มีจันทร์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรินทร์.....มีจันทร์.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพรรณ.....ผากุล.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานและการใช้ชีวิต ใน ยุคปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถ เป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหา ความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและการตกเป็นเหยื่อโลกออนไลน์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จ	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายไสว.....เมืองจันทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....
และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) -มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) -การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และ รู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจการรู้สู่อำนาจมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๕)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ หลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากร มนุษย์ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ต่อ องค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายไสว เมืองจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายไสว.....เมืองจันทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑.เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัยกลุ่มเป้าหมาย


ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไสว เมืองจันทร์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายไสว.....เมืองจันทร์.....

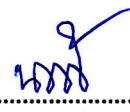
ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพรรณ.....ผาด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานและการใช้ชีวิต ใน ยุคปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถ เป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหา ความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและการตกเป็นเหยื่อโลกออนไลน์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จ	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนาฏลัดดา.....แก้วเหลี่ยม.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
 ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....
 และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DS๒๐)	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	-การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS๐๕)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวนาฏลัดดา แก้วเหลี่ยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุพรรณ ผากุล)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนฤมลิตตา.....แก้วเหลี่ยม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพรรณ.....ผากุล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานและการใช้ชีวิต ใน ยุคปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถ เป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหา ความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและการตกเป็นเหยื่อโลกออนไลน์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จ	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม