

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิกร.....วรพล.....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังโปง.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน โดยใช้..
 ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานทางสัตวแพทย์ ขั้นสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและ.....
 ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมข้าราชการและพนักงานให้มีทักษะ และสร้างแรงจูงใจ
 เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์ และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (DSIO)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) -มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) -การใช้อินเตอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MSO&)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายวิกร วรพล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังโปง

วันที่ ๖ / มี.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่/...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายวิกร.....วรพล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....ระดับ.....อาชูโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัย ร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิกร วรพล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....

วันที่.....๖...../.....๙...../.....๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับการพัฒนา..... นายธรรมาธุช วราหะ^{ลายเซ็น}

ผู้บังคับบัญชา..... นายธรรมาธุช วราหะ..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)									แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖/๑	๒๕๖๖/๒	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ความรู้ ทักษะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน จัดการ สำนักงานเบ็ดเตล็ด สามารถนำมาปรับใช้ให้ อิมพอร์ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เท่าที่ สามารถแก้ไข ให้ดีที่สุด ใน กระบวนการทางคณิตศาสตร์ ที่มีความซับซ้อน	การเรียนทางไกล โดย สื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ให้เป็นแบบอย่างต่อสืบคันต่อ ซึ่งจะช่วยลดภาระงาน ให้สามารถใช้เทคโนโลยีและภาษาที่เป็น เหตุผลออนไลน์
ความรู้ ทักษะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	-มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน จัดการ สำนักงานเบ็ดเตล็ด สามารถนำมาปรับใช้ให้ อิมพอร์ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เท่าที่ สามารถแก้ไข ให้ดีที่สุด ใน กระบวนการทางคณิตศาสตร์ ที่มีความซับซ้อน	การเรียนทางไกล โดย สื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ ให้เป็นแบบอย่างต่อสืบคันต่อ ซึ่งจะช่วยลดภาระงาน ให้สามารถใช้เทคโนโลยีและภาษาที่เป็น เหตุผลออนไลน์

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลัตดา.....พระยืนยงค์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้บัญชาติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ พัฒนาทักษะ และสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริหารงานด้านปศุสัตว์.....

และด้านอื่นๆให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต (DSB๐)	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	-การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันภัยร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MSo๔)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีล่วงทำให่องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	-สร้างจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....ลีลาวดี ใจดี

(นางสาวลัตดา พระยืนยงค์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ๐๗ / ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....นายรวิกร วรผล

(นายรวิกร วรผล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง

วันที่ ๖ / ๗ / ๒๕๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวลัดดา.....พระยืนยงค์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์
		๒. เพื่อสื่อสารกับคนในทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ รู้เท่าทันภัย ร้ายที่แฝงมาทางออนไลน์
		๓. เพื่อร่วมกันสร้างสังคม การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมีน้ำใจปลอดภัย กลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและองค์กรประสบความสำเร็จ

ผู้รับการพัฒนา.....*ลัดดา ทรงดี นนกุล*

(นางสาวลัดดา พระยืนยงค์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๐๘/๐๓/๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*สุวิทย์ วงศ์สุวรรณ*

(นายริวิกร วรพล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังโป่ง.....

วันที่.....๖/๓/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับการพัฒนา :นางสาวลักษดาพรยืนเบิก
ลงนาม.....
[Signature]

ผู้รับบัญชา.....นายวิภาร.....วานิช.....
ลงนาม.....
[Signature]

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๙)	เป้าหมายการพัฒนา (๙)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)									แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
-มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมารับประชุม เอกสารและภาษาอังกฤษ ในยุคปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												-มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เชิงค้นโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อสามารถ เป็นแบบอย่างต่อสั่งมาต่อไป ตามสิ่งงานและการใช้อินเทอร์เน็ตและการติดต่อ ก่อนเข้าสู่โลกออนไลน์
ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)													
ทักษะในการปฏิบัติงานที่อุปกรณ์มีความซับซ้อนมาก	การเรียนทางไกล โดย สื่อเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												-นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในงานที่ตนคุ้นเคย และจังหวะธรรม
ภาคีในกลุ่ม	บริหารที่พยายามมุ่ง ทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จ												
ภาคีในกลุ่ม	ภาคีร่วมมือ ประสิทธิภาพ												