



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๕๖๗๒-๒๐๙๔

ที่ พช ๐๐๐๘/ว. นศตท วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / ปลัดอาวุโสทุกอำเภอ

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องนำเน้นการควบคุมไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม นั้น

การนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยมีการจัดการเรียนรู้ด้วยระบบ E-learning และมีการกำหนดหลักสูตรตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่งผู้เรียนที่ประสงค์จะอบรมในหลักสูตร/รายวิชาต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ได้ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> หากผู้เรียนศึกษาทเรียนจบตามหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ขอให้ส่งหลักฐานให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ประกอบด้วย คะแนน Pre-test-Post-test, ใบประกาศนียบัตร (พร้อมรับรองสำเนา) จากสำนักงาน ก.พ.และแบบติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ จากหลักสูตรที่เรียน เพื่อรวบรวมส่งกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)
ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์

ดิฉันแล้ว
๑๓/๖/๖๖

๒
๑๓/๖/๖๖

วิมล
๑๓ มิ.ย. ๖๖